

INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE

- **APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE** (D. Lgs. n. 81/2015)
- **APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE E IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE E APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E DI RICERCA** (D.Lgs. n. 81/2015)
- **APPRENDISTATO CON PERCETTORI DI NASPI/MOBILITA'** (D. Lgs. n. 81/2015)
- **OVER 50 E DONNE** (Legge n. 92/2012 art. 4 commi 8-11)
- **PERCETTORI NASPI** (D.L. n. 76/2013 convertito nella Legge n. 99/2013)
- **SOSTITUZIONE LAVORATORI ASSENTI PER CONGEDI MATERNITA'/PATERNITA'** (D.Lgs. n. 151/2001 art. 4)
- **DISABILI** (D.Lgs. n. 151/2015 art. 10)
- **INCENTIVO STRUTTURALE ALL'OCCUPAZIONE GIOVANILE STABILE** (Legge di bilancio 2018 n. 205/2017)
- **ESONERO CONTRIBUTIVO PER FAVORIRE L'OCCUPAZIONE GIOVANILE** (cd. Decreto Dignità D.L. n. 87/2018 convertito nella Legge n. 96/2018)
- **ESONERO CONTRIBUTIVO ASSUNZIONE GIOVANI ENTRO 6 MESI DAL CONSEGUIMENTO DEL TITOLO DI STUDIO OSPITATI IN ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO/APPRENDISTATO PRIMO LIVELLO/APPRENDISTATO TERZO LIVELLO** (Legge n. 205/2017)
- **EDILIZIA: FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE.**

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D. Lgs. n. 81/2015)

Contratto a tempo indeterminato con durata del periodo formativo fissato dal ccnl applicato

LAVORATORI

Lavoratori di età pari o superiore a 18 anni (17 se in possesso di una qualifica professionale) e **30 non compiuti**

FINALITA'

Acquisizione qualificazione professionale

FORMAZIONE

Formazione professionale sotto la responsabilità dell'azienda per la durata stabilita dai ccnl

Formazione di base e trasversale affidata alle Regioni di durata pari a:

- 120 ore = apprendisti senza titolo di studio o in possesso di licenza elementare o media;
- 80 ore = apprendisti in possesso di diploma di scuola media superiore;
- 40 ore = apprendisti in possesso di laurea o titolo equivalente.

DURATA

Min 6 mesi

max 3 anni

(5 anni per profili professionalizzanti caratterizzanti la figura dell'artigiano individuati dal ccnl)

Possibilità di apprendistato stagionale, stabilito dal ccnl

RETRIBUZIONE

Sottoinquadramento o percentualizzazione graduale all'anzianità di servizio

NUMERO COMPLESSIVO

100% maestranze qualificate e specializzate in forza nelle aziende fino a 10 unità;

3 : 2 maestranze qualificate e specializzate in forza nelle aziende superiori a 10 unità;

max 3 nelle aziende fino a 3 qualificati/specializzati;

limiti legge quadro n. 443/1985 per aziende artigiane.

REGIME CONTRIBUTIVO: MISURA E DURATA DEL BENEFICIO

Aziende fino a 9 dipendenti:

- **1,5% + 1,61% primo anno**
- **3% + 1,61% secondo anno**
- **10% + 1,61% anni successivi**
- **10% + 1,61% anno successivo alla prosecuzione del rapporto al termine del contratto di apprendistato**

Aziende > 9 dipendenti:

- **10% + 1,61% durata contratto**

10% + 1,61% anno successivo alla prosecuzione del rapporto al termine del contratto di apprendistato

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA
SUPERIORE E IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE
(D.Lgs. n. 81/2015)**

LAVORATORI

Lavoratori di età pari o superiore a 15 anni di età e fino al compimento di 25 anni

FINALITA' E DURATA

Qualifica/Diploma: 3 anni

Diploma professionale quadriennale: 4 anni

REGIME CONTRIBUTIVO: MISURA E DURATA DEL BENEFICIO

Aziende fino a 9 dipendenti:

- **1,5% primo anno**
- **3% secondo anno**
- **5% anni successivi**
- **10% + 1,61% anno successivo alla prosecuzione del rapporto al termine del contratto di apprendistato**

Aziende > 9 dipendenti:

- **5% durata contratto**

10% + 1,61% anno successivo alla prosecuzione del rapporto al termine del contratto di apprendistato

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E DI RICERCA (D.Lgs. n. 81/2015)

LAVORATORI

Lavoratori di età pari o superiore a 18 anni (17 se in possesso di una qualifica professionale) e 30 non compiuti

FINALITA'

- conseguimento titoli di studio universitari e della alta formazione;
- dottorati di ricerca;
- conseguimento diplomi relativi a percorsi degli istituti tecnici superiori;
- attività di ricerca;
- praticantato per accesso a professioni ordinistiche.

REGIME CONTRIBUTIVO: MISURA E DURATA DEL BENEFICIO

Aziende fino a 9 dipendenti:

- **1,5% + 1,61% primo anno**
- **3% + 1,61% secondo anno**
- **10% + 1,61% anni successivi**
- **10% + 1,61% anno successivo alla prosecuzione del rapporto al termine del contratto di apprendistato**

Aziende > 9 dipendenti:

- **10% + 1,61% durata contratto**

10% + 1,61% anno successivo alla prosecuzione del rapporto al termine del contratto di apprendistato

APPRENDISTATO CON PERCETTORI DI NASPI/MOBILITA'

(D. Lgs. n. 81/2015 art. 47 comma 4)

Assunzione con **contratto di apprendistato professionalizzante** (a tempo indeterminato con durata del periodo formativo fissato dal ccnl applicato)

LAVORATORI

Lavoratori, senza limiti di età, beneficiari di indennità di mobilità o di un trattamento di disoccupazione.

REGIME CONTRIBUTIVO: MISURA E DURATA DEL BENEFICIO

- a) **riduzione dell'aliquota contributiva, a carico del datore di lavoro**, alla misura prevista per gli apprendisti per tutta la durata del periodo di formazione. L'aliquota contributiva a carico del datore di lavoro per il periodo dell'apprendistato è pari al 10% della retribuzione imponibile; per i datori di lavoro che occupano fino a nove dipendenti, detta aliquota è pari all'1,5% nel primo anno di contratto, al 3,0% nel secondo anno di contratto, e al 10% per gli anni successivi al secondo.
- b) **applicazione della contribuzione di finanziamento della NASpi**, ovvero della maggiorazione a carico datore di lavoro **dell'1,61%**;
- c) **applicazione dell'aliquota contributiva a carico dell'apprendista** nella misura pari al 5,84% per tutta la durata del periodo di formazione;
- d) **esclusione dai benefici contributivi in capo al datore di lavoro e al lavoratore per un anno dalla prosecuzione del rapporto di lavoro al termine del periodo di formazione**, tipici dei rapporti di apprendistato.

OVER 50 E DONNE (Legge n. 92/2012 art. 4 commi 8-11)

- **Assunzione, tempo pieno o part-time, a tempo determinato o indeterminato;**
- **Trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.**

LAVORATORI

- a) lavoratori (uomini e donne) di età non inferiore a cinquanta anni disoccupati da oltre dodici mesi;**
- b) donne di qualsiasi età, residenti in aree svantaggiate e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;**
- c) donne di qualsiasi età, con una professione o di un settore economico caratterizzati da disparità occupazionale di genere e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;**
- d) donne di qualsiasi età, ovunque residenti e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi.**

REGIME CONTRIBUTIVO: MISURA E DURATA DEL BENEFICIO

Incentivo applicabile sia ai contributi sociali Inps sia ai premi assicurativi Inail nella misura del **50% (100% per le donne per gli anni 2021-2022)** nel limite massimo annuo di € 6.000 purché l'assunzione comporti un incremento occupazionale netto) **dei contributi a carico del datore di lavoro** per la durata di:

- **18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato;**
- **12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato;**
- **fino al limite complessivo di 18 mesi in caso di trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto agevolato** effettuata entro la scadenza del beneficio.

REQUISITI OGGETTIVI

- Incremento netto dell'occupazione
- Esercizio attività economica

PERCETTORI NASPI (D.L. n. 76/2013 convertito nella Legge n. 99/2013)

- **Assunzione a tempo pieno e indeterminato di soggetti in godimento dell'indennità Naspi.**
- **Trasformazione a tempo pieno e indeterminato di un rapporto a termine già instaurato con un lavoratore titolare di indennità Naspi** al quale sia stata sospesa la corresponsione della prestazione in conseguenza della sua occupazione a tempo determinato.

REGIME CONTRIBUTIVO: MISURA E DURATA DEL BENEFICIO

Incentivo pari al **20% dell'importo dell'indennità residua Naspi** che il lavoratore avrebbe percepito se non fosse stato assunto.

L'importo viene corrisposto sotto forma di contributo mensile e spetta solamente per i periodi di effettiva erogazione della retribuzione al lavoratore.

SOSTITUZIONE LAVORATORI ASSENTI PER CONGEDI MATERNITA'/PATERNITA' (D.Lgs. n. 151/2001 art. 4)

Assunzione a tempo determinato in sostituzione di lavoratori in astensione dal lavoro per maternità, congedi per maternità, paternità e parentali, malattia del bambino.

L'assunzione può avvenire anche con anticipo fino ad un mese dall'inizio dell'astensione.

Il sostituto può essere assunto anche con una qualifica diversa da quella del sostituito, e/o con un orario di lavoro settimanale pari o inferiore a quello del sostituito.

DATORI DI LAVORO

Aziende con meno di venti dipendenti.

REGIME CONTRIBUTIVO: MISURA E DURATA BENEFICIO

Sgravio contributivo nella misura del **50% dei contributi a carico del datore di lavoro** (compresi i premi Inail), **fino al compimento di un anno di età del bambino** del lavoratore/lavoratrice in astensione (ovvero per un anno dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento).

DISABILI (D.Lgs. n. 151/2015 art. 10)

- **assunzione a tempo indeterminato;**
- **trasformazione a tempo indeterminato;**

anche part-time.

Per i lavoratori con disabilità intellettiva o psichica con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45% spetta anche, per tutta la durata del contratto, per le assunzioni a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi.

LAVORATORI

- **Lavoratori disabili con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria** di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra;
- **Lavoratori disabili con una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79% o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria** di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra;
- **Lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%.**

REGIME CONTRIBUTIVO: MISURA E DURATA DEL BENEFICIO

<i>TIPOLOGIA</i>	<i>MISURA</i>	<i>DURATA</i>
Lavoratori disabili con riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o minorazioni ascritte dalla 1 ^a alla 3 ^a categoria	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	36 mesi
Lavoratori disabili con riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79% o minorazioni ascritte dalla 4 ^a alla 6 ^a categoria	35% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	36 mesi
Lavoratori con disabilità intellettiva o psichica con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	60 mesi (o durata del contratto a tempo determinato non inferiore a 12 mesi)

L'incentivo spetta nei limiti delle risorse disponibili ed in base all'ordine cronologico di presentazione delle istanze.

REQUISITI OGGETTIVI

- A. rispetto delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro e dell'assicurazione obbligatoria dei lavoratori;
- B. rispetto dei principi generali in materia di fruizione degli incentivi;
- C. realizzazione dell'incremento netto dell'occupazione rispetto alla media della forza occupata nell'anno precedente l'assunzione/trasformazione;
- D. condizioni generali di compatibilità con il mercato interno.

INCENTIVO STRUTTURALE ALL'OCCUPAZIONE GIOVANILE STABILE (Legge di bilancio 2018 n. 205/2017)

- a) **Assunzione/trasformazione a tempo indeterminato**, effettuata successivamente al 01/01/2018, compresi
- Rapporti a part-time;
 - Rapporti di lavoro dei soci lavoratori di cooperativa;
 - Rapporti di somministrazione;
- con esclusione dei contratti di:
- Apprendistato;
 - Lavoro domestico;
 - Lavoro intermittente, anche se stipulato a tempo indeterminato;
 - Rapporti per l'assunzione di personale con qualifica dirigenziale;
 - Prestazioni di lavoro occasionali.
- b) **mantenimento in servizio**, effettuata successivamente al 01/01/2018, del lavoratore al **termine del periodo di apprendistato**, a condizione che il lavoratore, al momento del mantenimento in servizio, **non abbia compiuto il trentesimo anno di età**.

LAVORATORI

Lavoratori che **non abbiano compiuto il trentesimo anno di età** (da intendersi come 29 anni e 364 giorni) e **che non siano stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o altro datore di lavoro nel corso dell'intera vita lavorativa**.

Per le assunzioni effettuate negli anni 2021-2022, il limite di età del lavoratore è pari trentasei anni non compiuti (da intendersi come 35 anni e 364 giorni), salvo che per i lavoratori mantenuti in servizio al termine del periodo di apprendistato i quali non devono aver compiuto il trentesimo anno di età.

Il lavoratore non deve essere stato occupato a tempo indeterminato, nel corso della sua vita lavorativa, presso il medesimo o presso altro datore di lavoro.

Non costituiscono condizione ostativa:

- precedenti periodi di apprendistato svolti presso il medesimo o altro datore di lavoro;
- precedenti rapporti di lavoro intermittente a tempo indeterminato;
- precedenti rapporti di lavoro domestico a tempo indeterminato;
- pregresso svolgimento di prestazioni lavorative in forme giuridiche e contrattuali diverse dal lavoro subordinato.

Costituiscono invece condizione ostativa:

- precedenti rapporti di somministrazione a tempo indeterminato;
- precedenti rapporti a tempo indeterminato risolti per mancato superamento del periodo di prova o per dimissioni del lavoratore.
- Precedenti rapporti di lavoro a tempo indeterminato svolti all'estero.

REQUISITI OGGETTIVI

- A. Principi generali previsti dall'art. 31 D.Lgs. n. 150/2015;
- B. Norme poste a tutela delle condizioni di lavoro e dell'assicurazione obbligatoria dei lavoratori.
- C. Requisiti previsti dalla Legge di Bilancio 2018.

REGIME CONTRIBUTIVO: MISURA E DURATA DEL BENEFICIO

- *Assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato:*

Esonero parziale del 50% (100% per gli anni 2021-2022 fino al limite massimo di € 6.000 annui) dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, esclusi premi inail, per la durata massima di 36 mesi a decorrere dalla data di assunzione.

- *Mantenimento in servizio al termine del periodo di apprendistato:*

Esonero parziale del 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, esclusi premi inail, per la durata massima di 12 mesi a decorrere dal mese successivo rispetto all'ulteriore periodo agevolato al termine dell'apprendistato.

La misura massima di esonero fruibile è pari a € 3.000 annui, da riparametrare ed applicare su base mensile.

La soglia massima di esonero contributivo riferita al periodo di paga mensile è pari a € 250 (3.000 : 12) e, per rapporti di lavoro instaurati o risolti in corso di mese, l'importo è riproporzionato prendendo a riferimento la misura giornaliera di € 8,06 (250 : 31 gg.).

**ESONERO CONTRIBUTIVO ASSUNZIONE GIOVANI ENTRO 6 MESI DAL
CONSEGUIMENTO DEL TITOLO DI STUDIO OSPITATI IN ALTERNANZA SCUOLA-
LAVORO/APPRENDISTATO PRIMO LIVELLO/APPRENDISTATO TERZO LIVELLO**

(Legge n. 205/2017)

Assunzione a tempo indeterminato

LAVORATORI

Giovani, di età non superiore a 30 anni, assunti entro 6 mesi dall'acquisizione di titolo di studio che abbiano svolto presso il medesimo datore di lavoro:

- **percorsi di alternanza scuola-lavoro** (almeno 30% delle ore di alternanza previste); o
- **percorsi di apprendistato di primo livello** (per il conseguimento della qualifica o diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore o il certificato di specializzazione tecnica superiore); o
- **percorsi di apprendistato di terzo livello** (di alta formazione e ricerca).

REGIME CONTRIBUTIVO: MISURA E DURATA DEL BENEFICIO

Esonero totale del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, esclusi premi inail, per la durata massima di 36 mesi a decorrere dalla data di assunzione.

EDILIZIA: FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE

Dal 01/01/2020 assunzioni con:

- **contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato;**
- **contratto di apprendistato professionalizzante;**

oppure:

- **trasformazione di contratto da tempo determinato a tempo indeterminato.**

LAVORATORI

Lavoratori che non abbiano compiuto **30 anni** (29 anni e 364 giorni) alla data dell'assunzione o della trasformazione

MISURA DEL BENEFICIO

€ 600,00 da portare in compensazione sui contributi dovuti alla Cassa Edile con l'impegno per l'impresa allo svolgimento, presso gli Enti bilaterali di settore, delle 16 ore di formazione di ingresso contrattualmente previste, laddove non già effettuate.