

## **INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE**

- **APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE** (D. Lgs. n. 81/2015)
- **APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE E IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE E APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E DI RICERCA** (D.Lgs. n. 81/2015)
- **APPRENDISTATO CON PERCETTORI DI NASPI/MOBILITA'** (D. Lgs. n. 81/2015)
- **OVER 50 E DONNE** (Legge n. 92/2012 art. 4 commi 8-11)
- **PERCETTORI NASPI** (D.L. n. 76/2013 convertito nella Legge n. 99/2013)
- **SOSTITUZIONE LAVORATORI ASSENTI PER CONGEDI MATERNITA'/PATERNITA'** (D.Lgs. n. 151/2001 art. 4)
- **DISABILI** (D.Lgs. n. 151/2015 art. 10)
- **INCENTIVO STRUTTURALE ALL'OCCUPAZIONE GIOVANILE STABILE** (Legge di bilancio 2018 n. 205/2017)
- **ESONERO CONTRIBUTIVO PER FAVORIRE L'OCCUPAZIONE GIOVANILE** (cd. Decreto Dignità D.L. n. 87/2018 convertito nella Legge n. 96/2018)
- **ESONERO CONTRIBUTIVO ASSUNZIONE GIOVANI ENTRO 6 MESI DAL CONSEGUIMENTO DEL TITOLO DI STUDIO OSPITATI IN ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO/APPRENDISTATO PRIMO LIVELLO/APPRENDISTATO TERZO LIVELLO** (Legge n. 205/2017)
- **EDILIZIA: FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE.**

## **APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D. Lgs. n. 81/2015)**

Contratto a tempo indeterminato con durata del periodo formativo fissato dal ccnl applicato

### **LAVORATORI**

**Lavoratori di età pari o superiore a 18 anni** (17 se in possesso di una qualifica professionale) e **30 non compiuti**

### **FINALITA'**

Acquisizione qualificazione professionale

### **FORMAZIONE**

Formazione professionale sotto la responsabilità dell'azienda per la durata stabilita dai ccnl

Formazione di base e trasversale affidata alle Regioni di durata pari a:

- 120 ore = apprendisti senza titolo di studio o in possesso di licenza elementare o media;
- 80 ore = apprendisti in possesso di diploma di scuola media superiore;
- 40 ore = apprendisti in possesso di laurea o titolo equivalente.

### **DURATA**

Min 6 mesi

max 3 anni

(5 anni per profili professionalizzanti caratterizzanti la figura dell'artigiano individuati dal ccnl)

Possibilità di apprendistato stagionale, stabilito dal ccnl

### **RETRIBUZIONE**

Sottoinquadramento o percentualizzazione graduale all'anzianità di servizio

### **NUMERO COMPLESSIVO**

100% maestranze qualificate e specializzate in forza nelle aziende fino a 10 unità;

3 : 2 maestranze qualificate e specializzate in forza nelle aziende superiori a 10 unità;

max 3 nelle aziende fino a 3 qualificati/specializzati;

limiti legge quadro n. 443/1985 per aziende artigiane.

### **REGIME CONTRIBUTIVO: MISURA E DURATA DEL BENEFICIO**

**Aziende fino a 9 dipendenti:**

- **1,5% + 1,61% primo anno**
- **3% + 1,61% secondo anno**
- **10% + 1,61% anni successivi**
- **10% + 1,61% anno successivo alla prosecuzione del rapporto al termine del contratto di apprendistato**

**Aziende > 9 dipendenti:**

- **10% + 1,61% durata contratto**

**10% + 1,61% anno successivo alla prosecuzione del rapporto al termine del contratto di apprendistato**

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA  
SUPERIORE E IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE  
(D.Lgs. n. 81/2015)**

**LAVORATORI**

**Lavoratori di età pari o superiore a 15 anni di età e fino al compimento di 25 anni**

**FINALITA' E DURATA**

Qualifica/Diploma: 3 anni

Diploma professionale quadriennale: 4 anni

**REGIME CONTRIBUTIVO: MISURA E DURATA DEL BENEFICIO**

**Aziende fino a 9 dipendenti:**

- **1,5% primo anno**
- **3% secondo anno**
- **5% anni successivi**
- **10% + 1,61% anno successivo alla prosecuzione del rapporto al termine del contratto di apprendistato**

**Aziende > 9 dipendenti:**

- **5% durata contratto**

**10% + 1,61% anno successivo alla prosecuzione del rapporto al termine del contratto di apprendistato**

## **APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E DI RICERCA (D.Lgs. n. 81/2015)**

### **LAVORATORI**

**Lavoratori di età pari o superiore a 18 anni (17 se in possesso di una qualifica professionale) e 30 non compiuti**

### **FINALITA'**

- conseguimento titoli di studio universitari e della alta formazione;
- dottorati di ricerca;
- conseguimento diplomi relativi a percorsi degli istituti tecnici superiori;
- attività di ricerca;
- praticantato per accesso a professioni ordinistiche.

### **REGIME CONTRIBUTIVO: MISURA E DURATA DEL BENEFICIO**

#### **Aziende fino a 9 dipendenti:**

- **1,5% + 1,61% primo anno**
- **3% + 1,61% secondo anno**
- **10% + 1,61% anni successivi**
- **10% + 1,61% anno successivo alla prosecuzione del rapporto al termine del contratto di apprendistato**

#### **Aziende > 9 dipendenti:**

- **10% + 1,61% durata contratto**

**10% + 1,61% anno successivo alla prosecuzione del rapporto al termine del contratto di apprendistato**

## **APPRENDISTATO CON PERCETTORI DI NASPI/MOBILITA'**

(D. Lgs. n. 81/2015 art. 47 comma 4)

Assunzione con **contratto di apprendistato professionalizzante** (a tempo indeterminato con durata del periodo formativo fissato dal ccnl applicato)

### LAVORATORI

**Lavoratori, senza limiti di età, beneficiari di indennità di mobilità o di un trattamento di disoccupazione.**

### REGIME CONTRIBUTIVO: MISURA E DURATA DEL BENEFICIO

- a) **riduzione dell'aliquota contributiva, a carico del datore di lavoro**, alla misura prevista per gli apprendisti per tutta la durata del periodo di formazione. L'aliquota contributiva a carico del datore di lavoro per il periodo dell'apprendistato è pari al 10% della retribuzione imponibile; per i datori di lavoro che occupano fino a nove dipendenti, detta aliquota è pari all'1,5% nel primo anno di contratto, al 3,0% nel secondo anno di contratto, e al 10% per gli anni successivi al secondo.
- b) **applicazione della contribuzione di finanziamento della NASpi**, ovvero della maggiorazione a carico datore di lavoro **dell'1,61%**;
- c) **applicazione dell'aliquota contributiva a carico dell'apprendista** nella misura pari al 5,84% per tutta la durata del periodo di formazione;
- d) **esclusione dai benefici contributivi in capo al datore di lavoro e al lavoratore per un anno dalla prosecuzione del rapporto di lavoro al termine del periodo di formazione**, tipici dei rapporti di apprendistato.

## OVER 50 E DONNE (Legge n. 92/2012 art. 4 commi 8-11)

- **Assunzione, tempo pieno o part-time, a tempo determinato o indeterminato;**
- **Trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.**

### LAVORATORI

- a) lavoratori (uomini e donne) di età non inferiore a cinquanta anni disoccupati da oltre dodici mesi;**
- b) donne di qualsiasi età, residenti in aree svantaggiate e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;**
- c) donne di qualsiasi età, con una professione o di un settore economico caratterizzati da disparità occupazionale di genere e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;**
- d) donne di qualsiasi età, ovunque residenti e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi.**

### REGIME CONTRIBUTIVO: MISURA E DURATA DEL BENEFICIO

Incentivo applicabile sia ai contributi sociali Inps sia ai premi assicurativi Inail nella misura del **50% (100% per le donne per gli anni 2021-2022)** nel limite massimo annuo di € 6.000 purché l'assunzione comporti un incremento occupazionale netto) **dei contributi a carico del datore di lavoro** per la durata di:

- **18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato;**
- **12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato;**
- **fino al limite complessivo di 18 mesi in caso di trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto agevolato** effettuata entro la scadenza del beneficio.

### REQUISITI OGGETTIVI

- Incremento netto dell'occupazione
- Esercizio attività economica

## **PERCETTORI NASPI (D.L. n. 76/2013 convertito nella Legge n. 99/2013)**

- **Assunzione a tempo pieno e indeterminato di soggetti in godimento dell'indennità Naspi.**
- **Trasformazione a tempo pieno e indeterminato di un rapporto a termine già instaurato con un lavoratore titolare di indennità Naspi** al quale sia stata sospesa la corresponsione della prestazione in conseguenza della sua occupazione a tempo determinato.

### **REGIME CONTRIBUTIVO: MISURA E DURATA DEL BENEFICIO**

Incentivo pari al **20% dell'importo dell'indennità residua Naspi** che il lavoratore avrebbe percepito se non fosse stato assunto.

L'importo viene corrisposto sotto forma di contributo mensile e spetta solamente per i periodi di effettiva erogazione della retribuzione al lavoratore.

## **SOSTITUZIONE LAVORATORI ASSENTI PER CONGEDI MATERNITA'/PATERNITA'** (D.Lgs. n. 151/2001 art. 4)

**Assunzione a tempo determinato in sostituzione di lavoratori in astensione dal lavoro per maternità, congedi per maternità, paternità e parentali, malattia del bambino.**

L'assunzione può avvenire anche con anticipo fino ad un mese dall'inizio dell'astensione.

Il sostituto può essere assunto anche con una qualifica diversa da quella del sostituito, e/o con un orario di lavoro settimanale pari o inferiore a quello del sostituito.

### **DATORI DI LAVORO**

Aziende con meno di venti dipendenti.

### **REGIME CONTRIBUTIVO: MISURA E DURATA BENEFICIO**

Sgravio contributivo nella misura del **50% dei contributi a carico del datore di lavoro** (compresi i premi Inail), **fino al compimento di un anno di età del bambino** del lavoratore/lavoratrice in astensione (ovvero per un anno dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento).



## DISABILI (D.Lgs. n. 151/2015 art. 10)

- **assunzione a tempo indeterminato;**
- **trasformazione a tempo indeterminato;**

anche part-time.

Per i lavoratori con disabilità intellettiva o psichica con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45% spetta anche, per tutta la durata del contratto, per le assunzioni a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi.

### LAVORATORI

- **Lavoratori disabili con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria** di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra;
- **Lavoratori disabili con una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79% o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria** di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra;
- **Lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%.**

### REGIME CONTRIBUTIVO: MISURA E DURATA DEL BENEFICIO

<i>TIPOLOGIA</i>	<i>MISURA</i>	<i>DURATA</i>
Lavoratori disabili con riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o minorazioni ascritte dalla 1 <sup>a</sup> alla 3 <sup>a</sup> categoria	<b>70%</b> della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	<b>36 mesi</b>
Lavoratori disabili con riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79% o minorazioni ascritte dalla 4 <sup>a</sup> alla 6 <sup>a</sup> categoria	<b>35%</b> della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	<b>36 mesi</b>
Lavoratori con disabilità intellettiva o psichica con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%	<b>70%</b> della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	<b>60 mesi</b> (o durata del contratto a tempo determinato non inferiore a 12 mesi)

L'incentivo spetta nei limiti delle risorse disponibili ed in base all'ordine cronologico di presentazione delle istanze.

### REQUISITI OGGETTIVI

- A. rispetto delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro e dell'assicurazione obbligatoria dei lavoratori;
- B. rispetto dei principi generali in materia di fruizione degli incentivi;
- C. realizzazione dell'incremento netto dell'occupazione rispetto alla media della forza occupata nell'anno precedente l'assunzione/trasformazione;
- D. condizioni generali di compatibilità con il mercato interno.

## **INCENTIVO STRUTTURALE ALL'OCCUPAZIONE GIOVANILE STABILE** (Legge di bilancio 2018 n. 205/2017)

- a) **Assunzione/trasformazione a tempo indeterminato**, effettuata successivamente al 01/01/2018, compresi
- Rapporti a part-time;
  - Rapporti di lavoro dei soci lavoratori di cooperativa;
  - Rapporti di somministrazione;
- con esclusione dei contratti di:
- Apprendistato;
  - Lavoro domestico;
  - Lavoro intermittente, anche se stipulato a tempo indeterminato;
  - Rapporti per l'assunzione di personale con qualifica dirigenziale;
  - Prestazioni di lavoro occasionali.
- b) **mantenimento in servizio**, effettuata successivamente al 01/01/2018, del lavoratore al **termine del periodo di apprendistato**, a condizione che il lavoratore, al momento del mantenimento in servizio, **non abbia compiuto il trentesimo anno di età**.

### LAVORATORI

Lavoratori che **non abbiano compiuto il trentesimo anno di età** (da intendersi come 29 anni e 364 giorni) **e che non siano stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o altro datore di lavoro nel corso dell'intera vita lavorativa**.

Per le assunzioni effettuate negli anni 2021-2022, il limite di età del lavoratore è pari trentasei anni non compiuti (da intendersi come 35 anni e 364 giorni), salvo che per i lavoratori mantenuti in servizio al termine del periodo di apprendistato i quali non devono aver compiuto il trentesimo anno di età.

**Il lavoratore non deve essere stato occupato a tempo indeterminato, nel corso della sua vita lavorativa, presso il medesimo o presso altro datore di lavoro.**

Non costituiscono condizione ostativa:

- precedenti periodi di apprendistato svolti presso il medesimo o altro datore di lavoro;
- precedenti rapporti di lavoro intermittente a tempo indeterminato;
- precedenti rapporti di lavoro domestico a tempo indeterminato;
- pregresso svolgimento di prestazioni lavorative in forme giuridiche e contrattuali diverse dal lavoro subordinato.

Costituiscono invece condizione ostativa:

- precedenti rapporti di somministrazione a tempo indeterminato;
- precedenti rapporti a tempo indeterminato risolti per mancato superamento del periodo di prova o per dimissioni del lavoratore.
- Precedenti rapporti di lavoro a tempo indeterminato svolti all'estero.

### REQUISITI OGGETTIVI

- A. Principi generali previsti dall'art. 31 D.Lgs. n. 150/2015;
- B. Norme poste a tutela delle condizioni di lavoro e dell'assicurazione obbligatoria dei lavoratori.
- C. Requisiti previsti dalla Legge di Bilancio 2018.

REGIME CONTRIBUTIVO: MISURA E DURATA DEL BENEFICIO

- *Assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato:*  
**Esonero parziale del 50% (100% per gli anni 2021-2022 fino al limite massimo di € 6.000 annui) dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, esclusi premi inail, per la durata massima di 36 mesi a decorrere dalla data di assunzione.**
  
- *Mantenimento in servizio al termine del periodo di apprendistato:*  
**Esonero parziale del 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, esclusi premi inail, per la durata massima di 12 mesi a decorrere dal mese successivo rispetto all'ulteriore periodo agevolato al termine dell'apprendistato.**

**La misura massima di esonero fruibile è pari a € 3.000 annui, da riparametrare ed applicare su base mensile.**

La soglia massima di esonero contributivo riferita al periodo di paga mensile è pari a € 250 (3.000 : 12) e, per rapporti di lavoro instaurati o risolti in corso di mese, l'importo è riproporzionato prendendo a riferimento la misura giornaliera di € 8,06 (250 : 31 gg.).

**ESONERO CONTRIBUTIVO ASSUNZIONE GIOVANI ENTRO 6 MESI DAL  
CONSEGUIMENTO DEL TITOLO DI STUDIO OSPITATI IN ALTERNANZA SCUOLA-  
LAVORO/APPRENDISTATO PRIMO LIVELLO/APPRENDISTATO TERZO LIVELLO**

(Legge n. 205/2017)

**Assunzione a tempo indeterminato**

**LAVORATORI**

**Giovani, di età non superiore a 30 anni, assunti entro 6 mesi dall'acquisizione di titolo di studio che abbiano svolto presso il medesimo datore di lavoro:**

- **percorsi di alternanza scuola-lavoro** (almeno 30% delle ore di alternanza previste); o
- **percorsi di apprendistato di primo livello** (per il conseguimento della qualifica o diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore o il certificato di specializzazione tecnica superiore); o
- **percorsi di apprendistato di terzo livello** (di alta formazione e ricerca).

**REGIME CONTRIBUTIVO: MISURA E DURATA DEL BENEFICIO**

**Esonero totale del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, esclusi premi inail, per la durata massima di 36 mesi a decorrere dalla data di assunzione.**

## **EDILIZIA: FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE**

Dal 01/01/2020 assunzioni con:

- **contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato;**
- **contratto di apprendistato professionalizzante;**

oppure:

- **trasformazione di contratto da tempo determinato a tempo indeterminato.**

### **LAVORATORI**

Lavoratori che non abbiano compiuto **30 anni** (29 anni e 364 giorni) alla data dell'assunzione o della trasformazione

### **MISURA DEL BENEFICIO**

**€ 600,00 da portare in compensazione sui contributi dovuti alla Cassa Edile** con l'impegno per l'impresa allo svolgimento, presso gli Enti bilaterali di settore, delle 16 ore di formazione di ingresso contrattualmente previste, laddove non già effettuate.