

## OVER 50 E DONNE (Legge n. 92/2012 art. 4 commi 8-11)

- **Assunzione, tempo pieno o part-time, a tempo determinato o indeterminato;**
- **Trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.**

### LAVORATORI

- a) lavoratori (uomini e donne) di età non inferiore a cinquanta anni disoccupati da oltre dodici mesi;**
- b) donne di qualsiasi età, residenti in aree svantaggiate e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;**
- c) donne di qualsiasi età, con una professione o di un settore economico caratterizzati da disparità occupazionale di genere e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;**
- d) donne di qualsiasi età, ovunque residenti e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi.**

### REGIME CONTRIBUTIVO: MISURA E DURATA DEL BENEFICIO

Incentivo applicabile sia ai contributi sociali Inps sia ai premi assicurativi Inail nella misura del **50% dei contributi a carico del datore di lavoro** per la durata di:

- **18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato;**
- **12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato;**
- **fino al limite complessivo di 18 mesi in caso di trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto agevolato** effettuata entro la scadenza del beneficio.

\* **A seguito delle modifiche apportate dalla legge di bilancio 2021 n. 178/2020, per le assunzioni/trasformazioni di donne, in possesso dei requisiti richiesti, effettuate negli anni 2021-2022, l'incentivo è applicabile nella misura del 100% dei contributi previdenziali a carico datore di lavoro, nel limite massimo di 6.000 euro annui, purché l'assunzione comporti un incremento occupazionale netto calcolato sulla differenza tra il numero dei lavoratori occupati rilevato in ciascun mese ed il numero dei lavoratori mediamente occupati nei dodici mesi precedenti.**

### REQUISITI OGGETTIVI

- Incremento netto dell'occupazione
- Esercizio attività economica