

Incentivo Lavoro "IO Lavoro"

Decreto Direttoriale n. 52 del 11/02/2020

Decreto Direttoriale n. 66 del 21/02/2020

TIPOLOGIA DI RAPPORTI DI LAVORO INCENTIVATI

Si applica a **tutti i rapporti di lavoro stipulati dal 01/01/2020 al 31/12/2020:**

- **a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione;**
- **di apprendistato professionalizzante.**
- **trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato; in tal caso, non è richiesto in capo al lavoratore il requisito di disoccupazione, né deve ricorrere il requisito che tali lavoratori non devono aver avuto un rapporto di lavoro con lo stesso datore di lavoro.**

compresi:

- Rapporti a **part-time**;
- Rapporti di lavoro subordinato stipulati con **socio lavoratore di cooperativa.**

esclusione dei contratti di lavoro:

- **Domestico;**
- **Occasionale;**
- **Intermittente.**

LAVORATORI INTERESSATI

disoccupati ai sensi dell'art. 19 D.Lgs. n. 150/2015 in possesso delle seguenti caratteristiche:

- **lavoratori di età compresa tra i 16 anni e i 24 anni;**
- **lavoratori con almeno 25 anni di età privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;**

che **non devono avere avuto un rapporto di lavoro negli ultimi 6 mesi con il medesimo datore di lavoro.**

MISURA E DURATA DELL'INCENTIVO

L'incentivo è **pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione di premi e contributi Inail, per un periodo massimo di 12 mesi a partire dalla data di assunzione, nel limite massimo di € 8.060,00 su base annua, per ogni lavoratore, riparametrato ed applicato su base mensile.**

In caso di lavoro a **part-time**, il contributo è proporzionalmente ridotto.

L'incentivo deve essere fruito nel rispetto del **regime De Minimis.**