

DISABILI (D.Lgs. n. 151/2015 art. 10)

- **assunzione a tempo indeterminato;**
- **trasformazione a tempo indeterminato;**

anche part-time.

Per i lavoratori con disabilità intellettiva o psichica con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45% spetta anche, per tutta la durata del contratto, per le assunzioni a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi.

LAVORATORI

- **Lavoratori disabili con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria** di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra;
- **Lavoratori disabili con una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79% o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria** di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra;
- **Lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%.**

REGIME CONTRIBUTIVO: MISURA E DURATA DEL BENEFICIO

<i>TIPOLOGIA</i>	<i>MISURA</i>	<i>DURATA</i>
Lavoratori disabili con riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o minorazioni ascritte dalla 1 ^a alla 3 ^a categoria	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	36 mesi
Lavoratori disabili con riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79% o minorazioni ascritte dalla 4 ^a alla 6 ^a categoria	35% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	36 mesi
Lavoratori con disabilità intellettiva o psichica con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	60 mesi (o durata del contratto a tempo determinato non inferiore a 12 mesi)

L'incentivo spetta nei limiti delle risorse disponibili ed in base all'ordine cronologico di presentazione delle istanze.

REQUISITI OGGETTIVI

- A. rispetto delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro e dell'assicurazione obbligatoria dei lavoratori;
- B. rispetto dei principi generali in materia di fruizione degli incentivi;
- C. realizzazione dell'incremento netto dell'occupazione rispetto alla media della forza occupata nell'anno precedente l'assunzione/trasformazione;
- D. condizioni generali di compatibilità con il mercato interno.